

Số: 113 /KH-THCSNN

Điện Biên, ngày 07 tháng 10 năm 2025

KẾ HOẠCH

Tổ chức triển khai công tác quy hoạch cán bộ quản lý Trường THCS Núa Ngam, nhiệm kỳ 2025-2030

Căn cứ Quy định số 50-QĐ/TW, ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW, ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ;

Căn cứ Quy định số 05-QĐ/TU, ngày 30/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Điện Biên về công tác quy hoạch cán bộ;

Căn cứ Công văn số 93-CV/ĐU, ngày 03/10/2025 của Đảng ủy xã Núa Ngam về việc quy hoạch cấp ủy, các chức danh lãnh đạo, quản lý cấp xã.

Trường THCS Núa Ngam ban hành Kế hoạch tổ chức triển khai công tác quy hoạch cán bộ quản lý trường THCS Núa Ngam, nhiệm kỳ 2025-2030 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Việc triển khai thực hiện Quy định số 50-QĐ/TW, ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW, ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ; Quy định số 05-QĐ/TU, ngày 30/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Điện Biên về công tác quy hoạch cán bộ; Công văn số 93-CV/ĐU, ngày 03/10/2025 của Đảng ủy xã Núa Ngam về việc quy hoạch cấp ủy, các chức danh lãnh đạo, quản lý cấp xã nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo nhà trường và cán bộ, giáo viên, nhân viên trong thực hiện công tác quy hoạch cán bộ; tạo sự đồng thuận, thống nhất trong tổ chức triển khai thực hiện.

2. Bảo đảm sự lãnh đạo của tập thể nhà trường trong thực hiện công tác quy hoạch cán bộ. Cụ thể hóa, tổ chức thực hiện công tác quy hoạch; quy hoạch cán bộ phải xuất phát từ tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của nhà trường trong nhiệm kỳ và định hướng nhiệm kỳ tiếp theo bảo đảm tổng thể, chặt chẽ, liên thông, đồng thời gắn kết với các khâu trong công tác cán bộ.

3. Thực hiện nghiêm túc công tác quy hoạch cán bộ; bảo đảm mục đích, yêu cầu và tiến độ.

4. Yêu cầu:

- Chỉ quy hoạch chức danh cao hơn, không quy hoạch chức vụ đang đảm nhiệm. Mỗi chức danh lãnh đạo, quản lý không quy hoạch qua ba người, một người quy hoạch không quá ba chức danh.

- Trình độ chuyên môn: Phải có trình độ chuyên môn nghiệp vụ từ Đại học sư phạm trở lên.

- Độ tuổi quy hoạch: Còn thời gian công tác ít nhất 72 tháng.

II. NỘI DUNG QUY HOẠCH

1. Quy hoạch chức danh hiệu trưởng

- Đối tượng 1: Đồng chí Phó Hiệu trưởng.
- Đối tượng 2: Tổ trưởng, tổ phó các tổ chuyên môn.

2. Quy hoạch chức danh Phó Hiệu trưởng

- Đối tượng 1: Tổ trưởng, tổ phó các tổ chuyên môn.
- Đối tượng 2: Viên chức là giáo viên của nhà trường.

III. TIẾN ĐỘ THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Nội dung

- a) Công tác quán triệt, học tập các quy định, văn bản của cấp trên.
 - Nội dung: Triển khai các Quy định, văn bản của Bộ Chính trị, Ban Tổ chức Trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Điện Biên, Đảng ủy xã Núa Ngam.
 - Thành phần: Cán bộ, Giáo viên, Nhân viên trường THCS Núa Ngam, xã Núa Ngam, tỉnh Điện Biên.
 - Hình thức: Trực tiếp.
 - Thời gian: Hoàn thành trước 07/10/2025.
- b) Xây dựng, ban hành kế hoạch triển khai thực hiện
 - Ban hành kế hoạch triển khai thực hiện công tác quy hoạch cán bộ để tổ chức thực hiện phù hợp với điều kiện thực tế nhà trường.
 - Thời gian: Hoàn thành trước 07/10/2025.

2. Xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2025-2030

Bước 1: Xây dựng kế hoạch triển khai và chuẩn bị nguồn cán bộ dự kiến phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

Căn cứ các Quy định về công tác quy hoạch cán bộ và cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định; trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ và yêu cầu nhiệm vụ chính trị của nhà trường; tập thể lãnh đạo thực hiện các công việc sau:

- + Xây dựng kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ của nhà trường.
- + Tiến hành rà soát, đánh giá nguồn cán bộ theo cơ cấu, số lượng quy hoạch để dự kiến danh sách nguồn nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý theo quy định.

Bước 2: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1)

- Tập thể lãnh đạo thảo luận, phân tích và thông qua:
 - + Kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ của nhà trường.
 - + Danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện để trình các hội nghị xem xét, phát hiện, giới thiệu quy hoạch.
- Thành phần: Tập thể lãnh đạo nhà trường.

Bước 3: Tổ chức hội nghị cán bộ, viên chức để lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch (bằng phiếu kín).

- Thành phần: Cấp ủy, tập thể lãnh đạo quản lý, viên chức, nhân viên trong trường.

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 30% so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Dự kiến tổ chức vào ngày 08/10/2025.

Bước 4: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng.

- Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3, tập thể lãnh đạo mở rộng tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

- Thành phần: Cấp uỷ; tập thể lãnh đạo quản lý; tổ trưởng các tổ chuyên môn, Bí thư Đoàn TNCS Hồ Chí Minh.

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Bước 5: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2).

- Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định; đồng thời trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của địa phương, nhà trường và kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3 và bước 4, tập thể lãnh đạo tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị cấp trên phê duyệt, quyết định phê duyệt quy hoạch theo thẩm quyền.

- Thành phần: Tập thể lãnh đạo nhà trường.

- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định. (Trường hợp có từ 02 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50% so với tổng số người được triệu tập thì giao cho người đứng đầu xem xét quyết định lựa chọn)

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Cấp uỷ, tập thể lãnh đạo nhà trường cụ thể hóa các quy định của cấp trên và tổ chức triển khai thực hiện công tác quy hoạch cán bộ; gửi danh sách nhân sự quy hoạch và hồ sơ đề nghị phê duyệt quy hoạch về Ban xây dựng Đảng trình Ban Thường vụ Đảng uỷ xem xét phê duyệt, đồng thời gửi UBND xã Núa Ngam trước ngày **10/10/2025**.

Trên đây là Kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ quản lý trường THCS Núa Ngam, nhiệm kỳ 2025-2030./.

Nơi nhận:

- Ban XD Đảng xã Núa Ngam;
- UBND xã Núa Ngam;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Phạm Trung Thành